

Управление образования Калининского района	
Муниципальное общеобразовательное учреждение	
«Рождественская средняя общеобразовательная школа» (МОУ «Рождественская СОШ»)	
(наименование образовательной организации)	
СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
педагогическим советом	приказом директора МОУ «Рождественская СОШ»
МОУ «Рождественская СОШ»	(должность руководителя)
(протокол от 26.05.2025 № 10)	от 28.052025 № 192-од

ПОЛОЖЕНИЕ

о внешнем виде педагогических работников
МОУ «Рождественская СОШ»

1. Общие положения

Настоящее Положение вводится в образовательной организации в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 189 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Цель настоящего Положения: закрепить основные принципы делового стиля, направленные на поддержание имиджа образовательной организации для атмосферы партнерства и взаимного уважения между всеми участниками образовательного взаимодействия.

Внешний вид педагогического работника помимо требований настоящего Положения должен соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 (далее – СП 2.4.3648-20).

2. Основные критерии внешнего вида

Педагогическим работникам рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала.

Основные правила, формирующие внешний вид:

- опрятность и аккуратность (одежда чистая, поглажена, без катышков, дырок, не растянутая, обувь чистая);
- чистота тела, волос, ногтей (на руках и ногах);
- отсутствие пирсинга, татуировок (при наличии их следует скрыть под одеждой);
- актуальность (одежда и обувь, в том числе верхняя и головные уборы соответствуют времени года, соответствуют проводимым мероприятиям, в том числе повседневным, праздничным). Одежда педагогического работника должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

3. Требования к внешнему виду педагогических работников

Внешний вид педагогических работников мужского пола:

- рекомендуется: классический деловой костюм (пиджак, брюки), рубашка, туфли, аккуратная прическа;
- допускается: использование свитеров, пуловеров, безрукавок классического стиля, надетых поверх рубашки, тёмные джинсы.

Внешний вид педагогических работников женского пола:

- рекомендуется: деловой стиль одежды, аккуратная прическа, умеренный макияж;
- недопустимы: одежда с глубоким декольте, не в меру короткие блузы, короткие юбки, платья (длина юбки не выше 7 см от колена).

Недопустима одежда и обувь спортивного (исключением является педагог физической культуры, участие педагогических работников в трудовых акциях, туристических, физкультурно-спортивных мероприятиях) и пляжного стиля, в том числе шорты, летние сарафаны с открытой спиной и плечами, тенниски во время образовательного процесса. При нахождении в помещениях не допускается ношение головных уборов (кроме случаев, когда это требуется в соответствии с СП 2.4.3648-20).

При выборе цветовых решений в одежде педагогическим работникам следует придерживаться классического (делового) стиля. Исключается излишняя, чрезмерная пестрота (наличие более трех ярких цветовых оттенков, крупных надписей, крупных вызывающих рисунков на элементах одежды).

Указанные в настоящем разделе ограничения в разумных пределах могут быть сняты:

- по согласованию с работодателем в случае привлечения педагогических работников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);
- на неофициальных мероприятиях образовательной организации (объявляется организатором);
- на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).

4. Порядок соблюдения Положения

Данный локальный акт подлежит обязательному исполнению педагогическими работниками в рабочее время при нахождении на территории образовательной организации и за его пределами (в командировке, на официальных и иных мероприятиях), что учитывается при применении дисциплинарных взысканий, поощрений и стимулирующих выплат работникам.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации неоднократное несоблюдение требований данного Положения приравнивается к нарушению трудовой дисциплины.

В случае затруднения в решении спорных вопросов педагогические работники имеют право обратиться к работодателю.